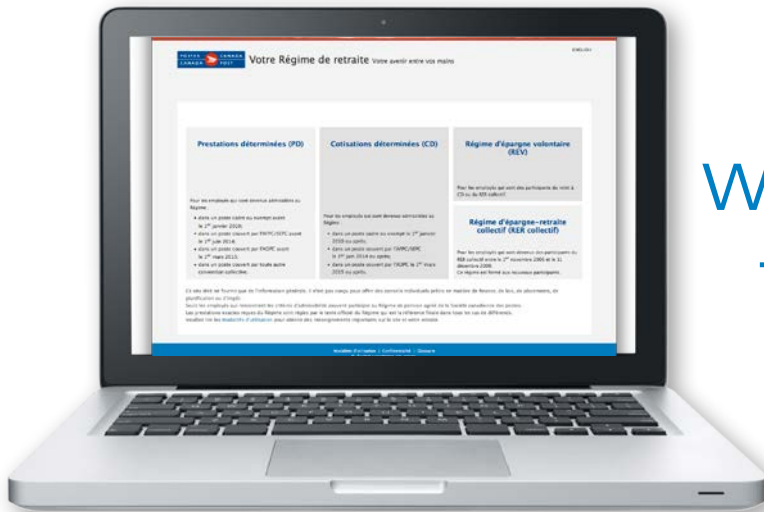


RÉMUNÉRATION TOTALE | **Régime de retraite** | Avantages sociaux | Rémunération et primes | Santé et mieux-être



## Le site [www.retraite scp.com](http://www.retraite scp.com) fait peau neuve

**Nous avons développé le site pour y inclure les quatre programmes de retraite de Postes Canada : les volets à prestations déterminées et à cotisations déterminées du Régime, le Régime d'épargne volontaire et le Régime d'épargne-retraite collectif.**

Si vous avez consulté le site Web [www.retraite scp.com](http://www.retraite scp.com) au cours des derniers mois, vous avez probablement remarqué quelque chose de différent. Le site a été actualisé et affiche une nouvelle apparence simplifiée : premier renouvellement majeur depuis 2006. Ne vous en faites pas, nous n'avons retiré aucune information importante auparavant.

En fait, nous avons développé le site pour y inclure les quatre programmes de retraite de Postes Canada : les volets à prestations déterminées et à cotisations déterminées du Régime, le Régime d'épargne volontaire et le Régime d'épargne-retraite collectif. Vous devez sélectionner votre programme de retraite sur la page d'accueil du site Web [www.retraite scp.com](http://www.retraite scp.com) pour consulter les renseignements que vous cherchez.

Le site présente un nouveau schéma de couleur et une mise en page qui comprend une navigation améliorée et des menus déroulants détaillés. Le contenu est maintenant organisé dans un format de questions et de réponses facile à suivre.

« Je suis fière de notre nouveau site Web et de ce qu'il offre à nos utilisateurs. C'était un défi de s'assurer que la conversion se passe bien et que toute nouvelle information est intégrée correctement. Avec l'appui de mes collègues, ici à Postes Canada et à Innovaposte, ce projet a été un succès », a dit Nicole Brisson, agente, Information aux participants, qui a mené le projet de la nouvelle conception du site Web.

Nous aimerions recevoir vos commentaires et vos suggestions sur le site. Envoyez-les à l'adresse [pension.services@postescanada.ca](mailto:pension.services@postescanada.ca). Visitez dès aujourd'hui le site [www.retraite scp.com](http://www.retraite scp.com).

### DANS CE NUMÉRO

Présentation du groupe de travail pour les communications et consultations ..... 2

Résultats du rendement de la Société ..... 2

Résultats financiers du Régime de retraite pour 2014 ..... 3

Vos questions ..... 3

Équité salariale pour l'AFPC ..... 3

Rendement des placements ..... 4

**Restrictions :** Dans cette publication, le terme Régime désigne le Régime de pension agréé de la Société canadienne des postes. Les prestations exactes reçues du Régime sont régies par le texte officiel du Régime qui est la référence finale dans tous les cas de différends. Pour plus de renseignements, veuillez consulter le site Web [www.retraite scp.com](http://www.retraite scp.com).

# Présentation du groupe de travail pour les communications et consultations

En octobre dernier, Postes Canada a annoncé la création du groupe de travail pour les communications et consultations (groupe C et C) à l'appui de son engagement à faire en sorte que les participants au Régime et les groupes d'intérêt puissent comprendre les défis du régime de retraite et les solutions éventuelles.

Le groupe C et C est à présent en place pour fournir des commentaires sur la meilleure façon d'informer les participants au Régime et de les consulter au sujet de la situation actuelle du Régime et de toute proposition pouvant avoir une incidence sur eux.

Le groupe C et C est composé de douze membres, cinq élus et sept nommés, pour représenter leurs groupes d'intérêt.

Consultez le site Web [www.retraitescp.com](http://www.retraitescp.com) pour voir les mises à jour et la foire aux questions.

Groupes d'intérêts	Représentant
Employés cadres et exempts participant au volet à prestations déterminées (PD)	<i>Représentant élu</i> Fred Pollard
Employés syndiqués actifs participant au volet à prestations déterminées (PD) AOPC ACMPA STTP (EPU et FFRS) AFPC/SEPC	<i>Employés nommés</i>  Darrin Kohut Daniel Maheux À venir* À venir* François Paradis
Retraités (incluant les survivants et les titulaires d'une pension différée)	<i>Représentants élus</i> Mary Bishop Lynn Bue Jean-Claude Parrot William (Bill) R. Price
Postes Canada en tant qu'administratrice du Régime	<i>Employés nommés</i> Mike Garvey Amanda Maltby

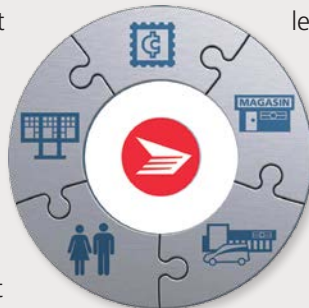
\*Le nom du représentant nommé n'était pas disponible au moment de la rédaction.

## Résultats du rendement de la Société

Le secteur Postes Canada a enregistré un résultat avant impôt de 24 millions de dollars au premier trimestre de 2015, par rapport à un résultat avant impôt de -27 millions de dollars au premier trimestre de 2014.

Les résultats positifs sont surtout attribuables à la croissance continue du secteur d'activité Colis et à la tarification progressive pour le secteur d'activité Courrier transactionnel. Le profit réalisé au premier trimestre démontre que le Plan d'action en cinq points produit des résultats.

Le déclin continu du service Poste-lettres<sup>MC</sup> du régime intérieur, notre secteur de base, s'est accéléré au cours du trimestre. C'est l'un des taux de déclin trimestriels les plus élevés depuis 2006, lorsque les volumes du service Poste-



lettres du régime intérieur ont atteint leur sommet.

Postes Canada doit devancer l'incidence de la baisse continue des volumes du service Poste-lettres en exécutant toutes les initiatives du Plan d'action en cinq points, afin de créer un service postal viable sur le plan financier.

Pour 2014, le secteur Postes Canada avait enregistré un résultat avant impôt de 194 millions de dollars, par rapport à un résultat avant impôt de 125 millions de dollars en 2013.

« Le dévouement et le travail acharné de nos employés ont contribué à la réalisation de ces bons résultats, alors que nous procédons à la transformation de notre entreprise », affirme Jacques Côté, président de groupe – Réseau de livraison physique.

Voulez-vous proposer des sujets pour le bulletin **Encontact**?

Envoyez vos commentaires ou suggestions par écrit à l'une des adresses suivantes :

[pension.services@postescanada.ca](mailto:pension.services@postescanada.ca) ou

SERVICE DES PENSIONS  
2701 PROM RIVERSIDE BUREAU B320  
OTTAWA ON K1A 0B1





## Résultats financiers du Régime de retraite pour 2014

Le Régime de retraite de Postes Canada, volet à prestations déterminées (PD), a enregistré un taux de rendement de 10,9 % en 2014, et les actifs nets de placement du Régime ont atteint 20,9 \$ milliards de dollars. L'estimation actuelle de la situation financière du Régime au 31 décembre 2014 correspond à un excédent sur le plan de la continuité de 481 millions de dollars et à un déficit sur le plan de la solvabilité devant être capitalisé de 6,8 milliards de dollars. Le déficit de solvabilité fondé sur la valeur du marché des actifs du Régime s'élève à 6,9 milliards de dollars.

Sans allègement de la capitalisation du déficit, Postes Canada aurait eu à verser un montant additionnel de 1,3 milliard de dollars au Régime en 2014, en plus des cotisations régulières de 251 millions de dollars, et des paiements spéciaux de 41 millions de dollars. Les participants au Régime ont cotisé 244 millions de dollars.

Postes Canada continue de faire face à d'importants défis liés au Régime de retraite en raison des hauts et des bas affichés par la volatilité du marché et des faibles taux d'actualisation. De plus, les gens vivent plus longtemps et reçoivent leurs prestations de retraite sur une période plus longue.

Les résultats de fin d'année du Régime seront déposés auprès du Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF) et de l'Agence du revenu du Canada (ARC), nos organismes de réglementation, d'ici la fin du mois de juin.

Pour obtenir plus de renseignements, consultez le document *Régime de retraite de Postes Canada – Rapport aux participants 2014*, qui a été envoyé au domicile de tous les participants et affiché sur le site Web [www.retraitecp.com](http://www.retraitecp.com) en mai 2015. Ce rapport contient des renseignements sur le rendement du Régime, les placements et les services aux participants ainsi que des explications sur les résultats de l'évaluation actuarielle. Consultez également le Rapport annuel 2014 de Postes Canada sur le site [postescanada.ca](http://postescanada.ca).

## Vos questions

De temps à autre, nous recevons des suggestions de sujets à inclure dans notre bulletin. Récemment, un participant au Régime retraité nous a demandé d'expliquer d'une façon simple les termes d'investissement. À compter de ce numéro, nous lançons cette nouvelle rubrique.

### À propos des termes d'investissement : indice de référence

Un indice de référence est un point de référence utilisé comme base d'évaluation ou de comparaison. Dans le domaine de l'investissement, un indice des actions ou un indice des obligations est utilisé pour mesurer ou comparer le rendement d'un groupe semblable d'actifs. Voici quelques exemples d'indices souvent utilisés dans les médias : l'indice S&P/TSX (un indice du marché boursier canadien) et l'indice S&P 500 (un indice du marché boursier américain).

La Division des placements de Postes Canada se sert des indices de référence pour mesurer le rendement des placements du Régime. L'équipe utilise également d'autres indices de référence, comme l'indice fourni par RBC Services aux investisseurs, pour comparer le taux de rendement des actifs de notre Régime aux taux d'autres grands régimes de retraite canadiens. L'indice est appelé RBC Services aux investisseurs (indice universel) pour les grands régimes de retraite canadiens et fait état des régimes de retraite canadiens dont les actifs dépassent 1 milliard de dollars.

Si vous aimeriez voir d'autres termes expliqués dans cette rubrique, faites-le-nous savoir ou consultez le glossaire sur le site [www.retraitecp.com](http://www.retraitecp.com).

## Équité salariale pour l'AFPC

Postes Canada est sur le point de terminer les paiements aux employés admissibles à la suite de la décision de la Cour suprême du Canada. **Si vous avez travaillé à des postes de classification CR-2, CR-3, CR-4 ou CR-5 représentés par l'unité de négociation de l'AFPC/SEPC entre le 24 août 1982 et le 2 juin 2002**, vous pourriez être admissible à un paiement.

Si on n'a pas encore communiqué avec vous, avisez Postes Canada par courriel à l'adresse [equitesalariale@postescanada.ca](mailto:equitesalariale@postescanada.ca) ou par la poste à l'adresse :

ÉQUIPE DE L'ÉQUITÉ SALARIALE À POSTES CANADA  
2701 PROM RIVERSIDE BUREAU B-432  
OTTAWA ON K1A 0B1

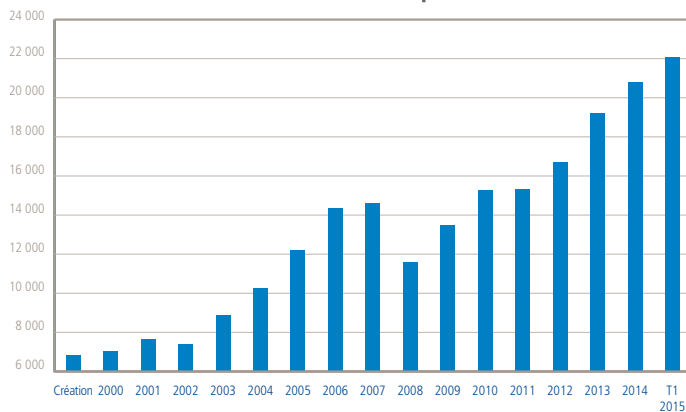
Pour obtenir plus de renseignements, visitez le site [equitesalarialepostescanada.ca](http://equitesalarialepostescanada.ca).

# Conjoncture du marché

Les marchés des capitaux étaient à la hausse au cours du premier trimestre de 2015. L'indice composé S&P/TSX canadien a connu une hausse de 2,6 %. En termes de dollars canadiens, l'indice S&P 500 aux États-Unis a connu une hausse de 10,4 %, et l'indice EAEO a connu une hausse de 14,7 %. L'indice obligataire universel FTSE TMX Canada a augmenté de 4,2 % pendant le trimestre. La Banque du Canada a réduit les taux d'intérêts de 1,0 % à 0,75 %. Le tableau suivant fait état du rendement de la caisse du Régime (% de rendement).

Catégorie d'actif	Valeur de marché (en millions de dollars)	2015 janvier-mars (%)	2014 Année (%)	2013 Année (%)	2012 Année (%)	2011 Année (%)	2010 Année (%)	2009 Année (%)
<b>Revenu fixe</b>								
Encaisse et placements à court terme	209,8	0,2	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,7
Obligations	6 709,0	4,2	8,3	-2,0	4,6	10,5	7,7	8,7
<b>Actions</b>								
Actions canadiennes	4 698,1	2,8	11,6	20,3	7,3	-9,1	15,2	33,0
Actions américaines	5 165,4	12,3	22,3	44,2	14,7	3,1	9,5	9,9
Actions internationales	3 486,1	12,9	3,9	24,0	17,8	-12,7	4,0	16,3
Biens immobiliers et infrastructure	1 801,7	2,1	8,3	11,3	15,2	15,0	15,1	-9,1
<b>Total du Régime de pension agréé</b>	<b>22 070,1</b>	<b>6,26</b>	<b>10,86</b>	<b>16,88</b>	<b>10,13</b>	<b>0,19</b>	<b>10,38</b>	<b>16,19</b>
<b>Indice de référence</b>		<b>6,07</b>	<b>10,99</b>	<b>14,00</b>	<b>8,51</b>	<b>0,78</b>	<b>9,85</b>	<b>15,79</b>

## Points saillants des placements



- Pour le premier trimestre, le taux de rendement de la caisse se situait à 6,26 % par rapport à l'indice de référence de 6,07 %.
- Au 31 mars 2015, la caisse avait un actif de 22 070 millions de dollars.
- La caisse a eu des sorties d'argent nettes de 98,3 millions de dollars au cours du premier trimestre. Les actions américaines ont été réduites de 403,7 millions de dollars. Affectés aux obligations nominales ont été 97,9 millions de dollars, au compte de couverture de change, 96,8 millions, aux actions internationales, 25,0 millions, et à l'encaisse et placements à court terme, 27,2 millions. Quant aux actifs non traditionnels, 66,4 millions de dollars ont été affectés aux biens immobiliers et 0,8 million à l'infrastructure, tandis que 8,7 millions ont été prélevés des sociétés à capital fermé.

## Points saillants de la composition de l'actif

- Au 31 mars 2015, 68,6 % de l'actif ont été affectés à des actions, à des biens immobiliers et à l'infrastructure, comparativement à la composition de l'actif visée de 62,5 %. Les actions canadiennes représentaient 21,3 % du total, les actions américaines, 23,3 %, les actions internationales, 15,8 % et les biens immobiliers et l'infrastructure, 8,2 %.
- Un pourcentage de l'actif de 31,4 % a été investi dans des obligations et des placements à court terme, par rapport à une composition de l'actif visée de 37,5 %. Ce chiffre comprend 5,7 % d'obligations à rendement réel, 24,7 % d'obligations nominales et 1,0 % d'encaisse et placements à court terme.

### Composition de l'actif

